

:: ATELIER ::
« Echange d'expériences et formation pour le plaidoyer »

17 -19 juillet 2007, Rabat, Maroc.

Organisé par l'Espace Associatif et Social Watch/Contrôle Citoyen

Avec la collaboration de OXFAM- Novib/KIC

QUESTIONNAIRE POUR LES PARTICIPANTS-TES
Systematisation des Expériences

I. Informations personnelles

Sexe | F | | | |

Nom de famille | OUATAB

Prénom(s) | SOUAD

Nationalité | marocaine

Date de Naissance (jour/mois/année) | 31 / 10 / 1973

Nom complet de votre Organisation/Mouvement/Communauté (et son sigle)

CARREFOUR ASSOCIATIF

Fonction ou Poste occupé au sein de votre Organisation

Coordinatrice

Votre organisation participe-t-elle ou a-t-elle des liens avec des réseaux locaux, nationaux, régionaux ou internationaux ? Si oui, lesquels?

Oui

Forum social marocain

Réseau marocain d'économie sociale et solidaire

Réseau marocain Euromed des ONG

II. Description de l'expérience:

STP répondez les questions suivantes en utilisant l'espace nécessaire

Par rapport à cet atelier, que signifie une « expérience »?

Pour nous, une expérience est un processus, une stratégie ou une activité d'une organisation ou d'un groupe d'organisations visant à atteindre le changement social.

Par exemple, une expérience peut être une technique agricole, une méthode éducative ou des questions plus complexes comme la conception des coalitions internationales. Sa portée peut être limitée, mais une expérience peut aussi inclure un projet ou un programme entier.

1. Quels sont les principaux domaines d'expertise de ton organisation? (Exemple: Développement social, Droits Humains, l'analyse des budget, droits sexuels et reproductifs, etc.) ?

Renforcement des capacités

Réseautage

Citoyenneté

2. Quelles sont les stratégies utilisées au sein de votre organisation pour atteindre ses objectifs ? (Exemple: Éducation, Recherche, Campagnes, Plaidoyer, Lobby, etc.) ?

Plaidoyer, Mise en réseau, Débat, séminaire,

3. Parmi les activités et les expériences de ton organisation, STP choisis-en une que tu considères intéressante à partager avec les autres participants-tes. L'expérience choisie doit être une action, un plan ou une intervention concernant un des cinq thèmes qui seront étudiés durant l'atelier (le suivi et l'évaluation des politiques publiques, l'analyse de budgets, les DESC, les indicateurs sociaux ou le plaidoyer). S'il te plaît décrit l'expérience d'après le format suivant.

a. **RÉSUMÉ** de l'expérience (pas plus de 5 lignes):

Le Carrefour Associatif a organisé depuis le lancement de l'INDH des tables rondes et séminaires dans différentes régions pour débattre du rôle des associations dans sa mise en œuvre. Les résultats de ces travaux ont été consignés dans un rapport de synthèse et les principales recommandations ont fait l'objet d'un memorandum qui a été présenté dans un séminaire national le 14 avril 2007.

Le Carrefour Associatif a associé à cette dynamique l'AMSED, L'espace Associatif et le FMAS qui sont entrain de coordonner pour continuer ce processus en réfléchissant sur une stratégie de plaidoyer.

b. Situation ou problème que l'expérience prétend résoudre (**Motivation**)

La philosophie de l'INDH est intéressante mais sa mise en œuvre a connu un certain nombre de défaillances qu'il faut corriger pour que les objectifs soient atteints.

c. **Objectif(s)** à atteindre

Plaider pour le respect des valeurs et principes fondateurs de l'INDH
Créer et maintenir un débat permanent sur les visions de développement et les réponses apportées par l'INDH dans une perspective d'en améliorer l'impact.

d. **Stratégies** utilisées pour résoudre le problème ou améliorer la situation

- Organisation d'un séminaire national introductif
- Diffusion du memorandum
- Mise en place d'un dispositif d'observation au niveau régional
- Rédaction des rapports d'observation
- Organisation des tables rondes sur le développement humain.
- Organisation d'un séminaire national : Bilan annuel et actions futures.

e. **Ressources** utilisées (Financières, humaines, matériels, etc.)

Les associations de la plate forme vont mobiliser des fonds propres pour l'organisation du premier séminaire et ensuite élaborer une proposition de projet bien faite à présenter aux partenaires éventuelles pour financement.

Les ressources humaines impliquées dans cette dynamique sont les bénévoles et les salariés de la plate forme.

f. **Niveau(x)** d'intervention (local, national, régional et/ou international, et les relations entre les différents niveaux)

Local, régional et national.

g. **Petite description du processus:** Activités principales, bénéficiaires, quand et où ont été menées ces activités, méthodologie, collaboration avec des partenaires, etc.

- organisation des tables rondes et séminaires régionaux dans différentes régions du Maroc (12 tables rondes)
- Elaboration du rapport de synthèse et du memorandum
- Organisation du séminaire national « l'INDH : entre principes et pratiques » le 14 avril 2007 avec la participation de 180 personnes (associations, autorités publiques, personnes ressources, universitaires, ONG Internationales ...) le 14 avril 2007.
- Organisation d'un séminaire national introductif
- Diffusion de la version finale du memorandum
- Mise en place d'un dispositif d'observation au niveau régional
- Rédaction des rapports d'observation

- Organisation des tables rondes sur le développement humain.
- Organisation d'un séminaire national : Bilan annuel et actions futures.

h. Résultats principaux résultats obtenus et changements produits durant la mise en oeuvre (si c'est une expérience en cours à ce jour, commentes les résultat potentiels, obstacles, etc.)

Les recommandations des associations sur la mise en œuvre de l'INDH ont été transmises aux responsables à travers le memorandum.

III. Évaluation de l'expérience

1. Quelle est l'évaluation générale de l'expérience ? Est-ce que l'expérience a atteint les objectifs prévus? Est-ce que le problème a été résolu ou la situation améliorée ?

Expérience en cours

2. Quels ont été les facteurs-clefs de réussite ou d'échec ?

la force de cette expérience est le fait d'être portée par une plate forme associative qui a son poids et son réseau au sein du tissu associatif marocain.

3. Quelles sont les leçons tirées?

Expérience en cours