

# ATELIER

## « Echange d'expériences et formation pour le plaidoyer »

17 - 19 juillet 2007, Rabat, Maroc.

Organisé par l'Espace Associatif et Social Watch/Contrôle Citoyen  
Avec la collaboration de OXFAM- Novib/KIC

|                                     |             |      |   |
|-------------------------------------|-------------|------|---|
| Sexe                                | F           | x    | M |
| Nom de famille                      | BEN GARRACH |      |   |
| Prénom(s)                           | SAIDA       |      |   |
| Nationalité                         | TUNISIENNE  |      |   |
| Date de Naissance (jour/mois/année) | 23          | / 04 | / |
|                                     | 1966        |      |   |

Nom complet de votre Organisation/Mouvement/Communauté (et son sigle)  
L'Association tunisiennes des femmes démocrates

Fonction ou Poste occupé au sein de votre Organisation  
Secrétaire générale

Votre organisation participe-t-elle ou a-t-elle des liens avec des réseaux locaux, nationaux, régionaux ou internationaux ? Si oui, lesquels?

Réseau magrébin : Programme « Mousawat » : magrébines pour une citoyenneté réel et Maghreb égalité, réseau arabe : Aïcha, en partenariat avec l'Institut arabe des droits de l'Homme, le réseau des organisations arabes non gouvernemental pour le développement ; international : women for women's human rights ; FIDH ; national : en partenariat avec le syndicat et quelques associations autonomes sur des thèmes et actuellement sur la question de la violence on participe à l'élaboration d'une stratégie nationale pour la lutte contre la violence avec l'office national du planning familial

## II. Description de l'expérience:

*STP réponds les questions suivantes en utilisant l'espace nécessaire*

**Par rapport à cet atelier, que signifie une « expérience » ?**  
Pour nous, une expérience est un processus, une stratégie ou une activité d'une organisation ou d'un groupe d'organisations visant à atteindre le changement social.  
Par exemple, une expérience peut être une technique agricole, une méthode éducative ou des questions plus complexes comme la conception des coalitions internationales. Sa portée peut être limitée, mais une expérience peut aussi inclure un projet ou un programme entier.

1. Quels sont les principaux domaines d'expertise de ton organisation? (Exemple: Développement social, Droits Humains, l'analyse des budget, droits sexuels et reproductifs, etc.) ?

La promotion des droits des femmes dans un processus d'égalité et de citoyenneté réelle par un changement social, économique, politique et éducatif démocratique.

2. Quelles sont les stratégies utilisées au sein de votre organisation pour atteindre ses objectifs ? (Exemple: Éducation, Recherche, Campagnes, Plaidoyer, Lobby, etc.) ?

Les différentes techniques se complètent mais généralement on commence par des recherches pour lancer des campagnes et faire la mobilisation, préparer le plaidoyer et faire des lobbys. C'est le cas pour le travail qu'on a fait que se soit pour la question de la lutte contre la violence faite aux femmes, le harcèlement sexuel, l'égalité en matière d'héritage...  
Généralement on mène les campagnes pour sensibiliser, mobiliser afin d'obtenir des lois en faveur de notre cause.

3. Parmi les activités et les expériences de ton organisation, STP choisies-en une que tu considères intéressante à partager avec les autres participants-tes. L'expérience choisie doit être une action, un

plan ou une intervention concernant un des cinq thèmes qui seront étudiés durant l'atelier (le suivi et l'évaluation des politiques publiques, l'analyse de budgets, les DESC, les indicateurs sociaux ou le plaidoyer). S'il te plaît décrit l'expérience d'après le format suivant.

a. **RÉSUMÉ** de l'expérience (pas plus de 5 lignes):

la lutte contre la violence faite aux femmes l'une des expériences modèle de l'association. A ce début en 1989, les premières femmes qui sont venue ver l'association étaient des femmes victimes de violence familiale, cela nous a obligé à faire notre réflexion sur l'approche, les moyens d'action, la stratégie, les objectifs et l'apport d'une association autonome dans un contexte politique et social compliqué. Il fallait créer le centre d'écoute pour ces femmes et lancer une campagne de sensibilisation et de mobilisation afin de pousser les femmes victimes de sortir de leur isolement, interpeller les autorités pour prendre les mesures nécessaires et agir sur les mentalités traditionnelles qui trouvent ce comportement comme étant un comportement normal.

b. Situation ou **problème** que l'expérience prétend résoudre (**Motivation**)

La question de la violence est une pratique très courante qui pèse sur l'émancipation des femmes et la stabilité familiale. La mentalité dominante voit en cette pratique une « chose normale » y compris les femmes. Alors qu'elle est une atteinte grave à l'intégrité physique et morale des femmes, facteur de déséquilibre et de marginalisation ainsi qu'un élément de l'émergence de la violence dans le cadre de la famille et de la société qui se veut être moderne sur le dos des femmes.

c. **Objectif(s)** à atteindre

Attirer l'attention sur la gravité et l'ampleur du phénomène, ces retombées physique, psychique et économique sur la stabilité des femmes et de la famille. Aider les femmes à ne plus se sentir victime isolée, à se prendre en charge et à être solidaire. Casser le tabou et rendre le débat public pour changer les mentalités et les pratiques discriminatoires à leur égard.

d. **Stratégies** utilisées pour résoudre le problème ou améliorer la situation

- Le soutien psychologique et juridique aux femmes victimes de la violence à travers le centre d'écoute de l'association.
- Approfondir la réflexion sur l'approche et la stratégie
- interpeller les autorités pour qu'elles prennent sa responsabilité par la création des lois, des centres d'accueils, assurer un accompagnement et l'insertion de ces femmes dans une vie ordinaire.
- Attirer l'attention des acteurs sociaux sur la gravité du phénomène
- mener des campagnes de sensibilisations
- Agir sur le politique, le culturel afin de changer les pratiques et les mentalités.

e. **Ressources** utilisées (Financières, humaines, matériels, etc.)

- trouver des bailleurs de fonds pour financer les actions mener
- les militantes de l'association pour créer le staf et faire fonctionner le centre d'écoute et assurer le soutien juridique et psychologique
- élargir le cercle par l'implication des ami-e-s de l'association : Avocats, syndicalistes, journalistes, magistrats, artistes, hommes et femmes politiques....
- les supports audio-visuels
- les affiches
- les tables rondes
- les conférences de presse
- les déplions....

f. **Niveau(x)** d'intervention (local, national, régional et/ou international, et les relations entre les différents niveaux)

- National
- Régional : le projet des trois centres d'écoutes des femmes victimes de violence, Tunisie, Algérie, Maroc
- Réseau arabe « Aïcha »
- international : le réseau WOMEN For women's human rights

g. **Petite description du processus:** Activités principales, bénéficiaires, quand et où ont été menées ces activités, méthodologie, collaboration avec des partenaires, etc.

Le travail de l'association sur cette question est d'une manière contenu depuis l'ouverture du centre

d'écoute en 1993. C'est un travail qui se fait sur plusieurs axes, sous forme des ateliers interne et externe, nationale et internationale, des séminaires nationales, régionale et internationale. Réalisation des recherches et publication des livres et des guides. Des campagnes par exemple celle sur le harcèlement sexuel comme forme de violence faite aux femmes.

- h. **Résultats principaux résultats obtenus et changements produits durant la mise en oeuvre (si c'est une expérience en cours à ce jour, commentes les résultat potentiels, obstacles, etc.)**

Dans ce cadre plusieurs lois ont vue le jour tel que le fait de considérer la violence comme base de l'obtention d'un jugement de divorce pour préjudice permet l'attribution de la garde des enfants, la pension et le logement ainsi qu'un dédommagement matériel et moral.

- La loi contre le harcèlement sexuel

Actuellement et après un travail de 16 ans sur cette question l'Etat a décidé d'adopter une stratégie et on participe à son élaboration en tant qu'association experte. Le problème c'est que les autorités ne sont pas toujours coopératives.

### **III. Évaluation de l'expérience**

1. **Quelle est l'évaluation générale de l'expérience ? Est-ce que l'expérience a atteint les objectifs prévus? Est-ce que le problème a été résolu ou la situation améliorée ?**

On arrive toujours à réaliser quelque chose malgré les difficultés très liées au contextes politique interne même si c'est minime par rapport à nos ambitions. La plus grande réussite est d'impliquer les autorités politiques dans cette question car cela permettra d'engager le débat, se donner les moyens pour mieux agir mais malheureusement l'approche n'est pas la même si ce n'est qu'une manœuvre pour d'autres raisons...

2. **Quels ont été les facteurs-clefs de réussite ou d'échec ?**

- La réussite est due à la qualité de notre travail devant le besoin et l'absence de toute autre structure sauf notre association ainsi que notre approche.

- Les difficultés sont les limites de nos moyens vue la politique adopter par les autorités vers les associations autonomes tel que la notre et l'approche officielle superficielle et profondément traditionnelle

3. **Quelles sont les leçons tirées?**

On a appris à être à l'écoute des femmes pour qu'elles définissent leur besoins et ne pas se substituer à leur place, à les aider pour qu'elles deviennent autonomes et se prendre en charge et à être solidaire. Aussi à savoir s'imposer et ne pas travailler seule mais à se consolider à travers les alliances, les réseaux interne et externe et à faire de tel sorte que nos revendications soit porter par un large publique pour pouvoir agir sur le politique afin de prendre les mesures adéquates