

El Índice de Equidad de Género

La equidad de género es un concepto complejo, multifacético y de difícil medición. A fin de contribuir al debate y al monitoreo consistente de la situación de las mujeres, Social Watch desarrolló un Índice de Equidad de Género (IEG). El mismo permite posicionar y clasificar a los países en función de una selección de indicadores relevantes de inequidad de género, escogidos de acuerdo a información disponible y comparable a nivel internacional.

El IEG clasifica 154 países y verifica, de manera concluyente, que en ningún país las mujeres disfrutan de las mismas oportunidades que los varones, que para eliminar las disparidades de género no es necesario que existan elevados niveles de ingreso y que, si bien la situación de las mujeres ha mejorado en algunos aspectos a lo largo de los años, está claro que sus oportunidades en los ámbitos económico y político aún son limitadas.

Las tres dimensiones incluidas en el IEG* son: actividad económica, empoderamiento y educación. Los valores posibles del índice se ubican entre 0 y 100, tendiendo a 0 en los países con menor equidad y a 100 en aquellos con mayor equidad.

Suecia, Finlandia, Rwanda y Noruega registran los más altos puntajes en el IEG 2007. En estos países existe una menor desigualdad entre mujeres y varones. Han logrado este buen desempeño gracias a la aplicación de políticas activas, sobre todo leyes de cuotas políticas y políticas de equidad en el mercado de trabajo.

El IEG presenta información para 40 países de África Subsahariana, 36 de Europa, 28 de América Latina y el Caribe, 19 de Medio Oriente y Norte de África, 18 de Asia Oriental y Pacífico, 6 de Asia Central, 5 de Asia Meridional y 2 de América del Norte. En conjunto, estos países representan más de 90% de la población mundial.

El IEG fue construido por primera vez en 2004. Aquí se presenta la evolución para el período 2004-2007, así como el último dato disponible para los distintos países.

* Más información sobre la metodología empleada en la construcción del IEG puede consultarse en: www.socialwatch.org.

Si observamos el desempeño regional del IEG, encontramos que los valores más altos se registran en América del Norte (74), seguidos de Europa (72) y en tercer lugar América Latina y el Caribe (65). En cuarto lugar, se ubica Asia Oriental y Pacífico (62). Las regiones con los valores más bajos en el IEG son, en orden descendente, Asia Central (60), África Subsahariana (54), Asia Meridional (52) y Medio Oriente y Norte de África (48). A su vez, América del Norte es la región que más ha retrocedido en los últimos años. Si bien como región se ubica en los valores más altos del IEG, también es la que más retrocede.

EL CASO DE RWANDA

El poder de la acción afirmativa



¿Por qué Rwanda ocupa una posición tan avanzada en el IEG? Este lugar destacado, que puede resultar sorprendente, se vincula a la reciente implementación de políticas de acción afirmativa. Se trata de normas legales, a veces de carácter constitucional, diseñadas para promover cambios en factores sociales incluso estructurales.

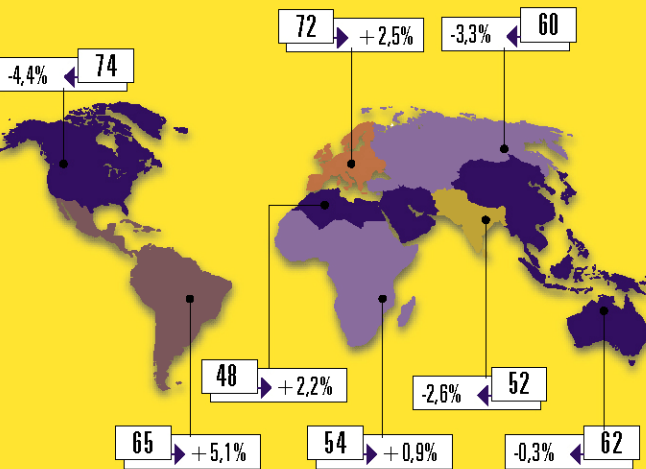
Algunos de los rápidos cambios de los últimos años en este país han sido los siguientes:

- se destinaron a mujeres 30% de los cargos vinculados a la toma de decisiones;
- se asignaron fondos locales y se otorgaron microcréditos a proyectos productivos liderados por mujeres;
- a partir de 2003 el Art. 187 de la nueva Constitución rwandesa formalizó estructuras de promoción de la equidad como el Consejo Nacional de la Mujer;
- se creó una Oficina de Monitoreo de Género, con el propósito de facilitar la participación pública de las mujeres y que los impulsos de desarrollo generen beneficios igualitarios entre los sexos.

Estos cambios hicieron que una gran cantidad de dirigentes políticas emergiera a la vida pública. En la cámara de diputados, el número de cargos ocupados por mujeres creció hasta 48,8%. Asimismo, hubo un importante incremento de la participación femenina en el gabinete ministerial y en los gobiernos locales.

La conclusión más interesante es que no es necesario lograr un alto desarrollo económico para tomar medidas efectivas para reducir la inequidad de género.

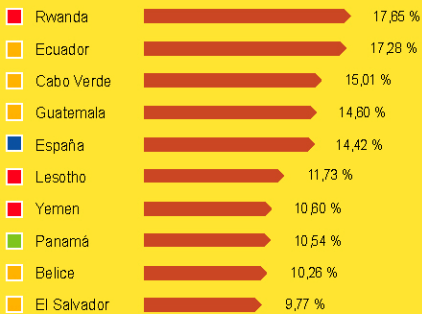
Promedio y evolución por región



Una evolución casi insignificante

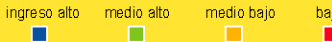
La tendencia general del período 2004-2007 muestra que la evolución en materia de equidad de género fue muy poco significativa o que no existió progreso alguno. Tres regiones registraron progresos. En primer lugar, América Latina y el Caribe, seguida de Europa y Medio Oriente y Norte de África, aunque este avance fue en todos los casos inferior a 6%. Las regiones de Asia Oriental y Pacífico y África Subsahariana sufrieron variaciones casi insignificantes. Por último, tres regiones han retrocedido en el IEG: Asia Meridional, Asia Central y América del Norte. En América del Norte se registró el retroceso más importante con respecto a la equidad de género, fundamentalmente porque Estados Unidos cayó 7%.

Los 10 países que más avanzaron en el IEG



Los países que más avanzaron en el período, midiendo la variación en términos porcentuales, son Rwanda, seguido de Ecuador, Cabo Verde y Guatemala.

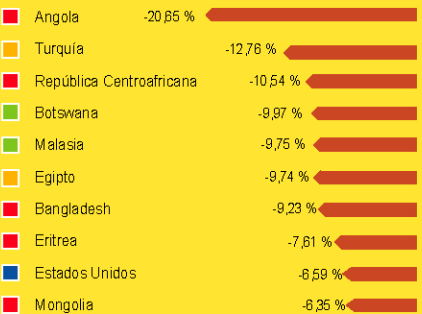
REFERENCIAS



Ingresos y equidad no guardan relación directa

Al observar la variación según el nivel de ingresos, se advierte que los países de ingresos bajos no han avanzado. Sin embargo, las diferencias entre los países con ingresos altos, medios y medios bajos no son significativas, lo que confirma que la relación entre el ingreso de los países y la equidad de género no es directa.

Los 10 países que más retrocedieron en el IEG



El país que más ha retrocedido en el período es Angola (21%), seguido de Turquía (13%). En el grupo de los 10 países que más han retrocedido, se encuentran países de ingresos bajos, medio bajos, medio altos y altos como el caso de Estados Unidos, casi en un 7%.



Para promover la equidad de género hay medidas y áreas clave de acción:

LEGISLACIÓN



La reforma legislativa es una estrategia eficaz para promover la autonomía de las mujeres y las niñas y salvaguardar sus derechos. Asimismo, son necesarios mecanismos para prevenir y responder a la violencia de género. Los gobiernos deben aplicar las leyes existentes, promover nuevas leyes y abordar las leyes consuetudinarias que discriminan a la mujer.

FINANCIACIÓN Y PRESUPUESTO



Asignar nuevos recursos para lograr la equidad entre los géneros. Una inversión equitativa y eficaz es fundamental para eliminar la discriminación por razones de género. Los recursos deben aumentar, utilizarse correctamente e integrarse en los presupuestos y planes gubernamentales.

EDUCACIÓN



Garantizar que varones y mujeres tengan las mismas oportunidades educativas es una de las medidas más eficaces en la lucha contra la discriminación por razones de género. La curricula educativa debe incorporar la equidad entre los géneros, y abordar los prejuicios en favor de los varones en el aula.

POLÍTICAS AFIRMATIVAS



Las políticas afirmativas son un método eficaz para garantizar el avance hacia la equidad de género. Particularmente, en la participación política, las cuotas permiten que las mujeres superen los obstáculos para participar. De los 20 países del mundo que tienen más mujeres en el parlamento, 17 utilizan algún tipo de sistema de cuotas.

La inequidad basada en el género es un fenómeno que trasciende fronteras, culturas, religiones, naciones y niveles de ingreso. Alcanzar la equidad de género es un desafío del mundo moderno pues, aunque sus manifestaciones son diversas, la brecha entre mujeres y varones sigue existiendo en todos los países.

En la mayoría de las sociedades, las desigualdades se manifiestan en las diferentes responsabilidades atribuidas a varones y mujeres, en las actividades que desempeñan, en el acceso a y el control de los recursos y en los procesos de toma de decisiones.

Además de afectar la vida de la población mundial y en particular de las mujeres, que son al menos la mitad, esta brecha incide en el desarrollo económico y social de los países.



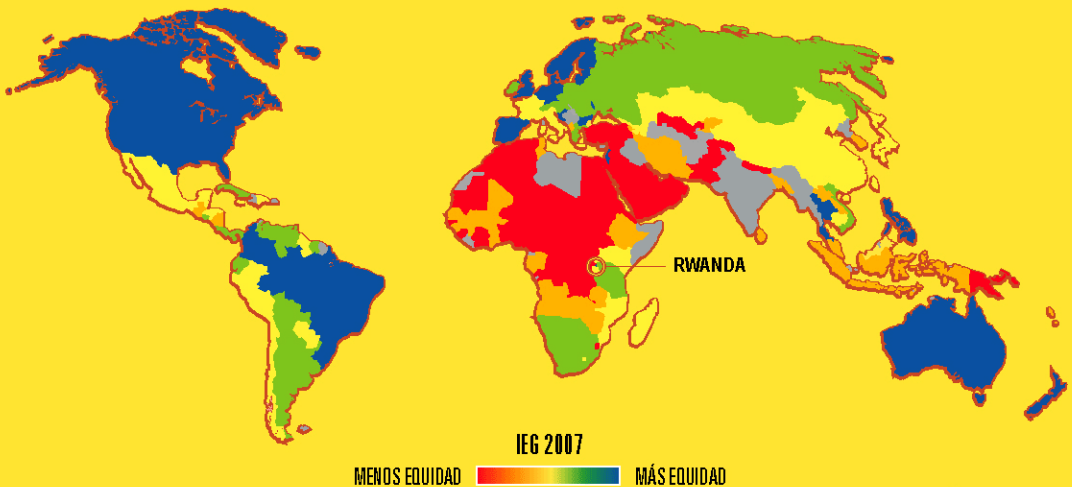
SOCIAL WATCH
www.socialwatch.org

Índice de Equidad de Género 2007

LA INEQUIDAD PERSISTE

Los resultados del Índice de Equidad de Género (IEG) 2007 de Social Watch revelan claramente que la riqueza de un país no es precondition de la equidad. Rwanda, uno de los países menos desarrollados del mundo, se ubica en el tercer lugar en el IEG, después de Suecia y Finlandia, gracias a una intensa acción afirmativa, mientras que algunos países de altos ingresos ocupan lugares muy bajos en la tabla. La evolución del índice entre 2004 y 2007 muestra algunos avances globales, pero la tendencia general en todo el mundo es de un progreso lento o ningún progreso. Estados Unidos, país de altos ingresos, se ubica entre los 10 que más han retrocedido. La clave para la equidad está en la voluntad política de los países y no en su poder económico.

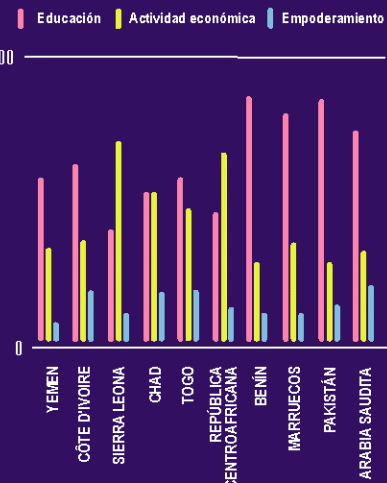
Equidad de Género en el mundo





Los 10 peores

ANÁLISIS DEL IEG 2007 POR DIMENSIÓN



Entre los países que muestran un peor desempeño en términos de desigualdad de género, la mayoría pertenece a África Subsahariana. Obsérvese que los valores del IEG oscilan entre 31 (Yemen) y 89 (Suecia).

En los países en peor situación, la dimensión más inequitativa es el empoderamiento.

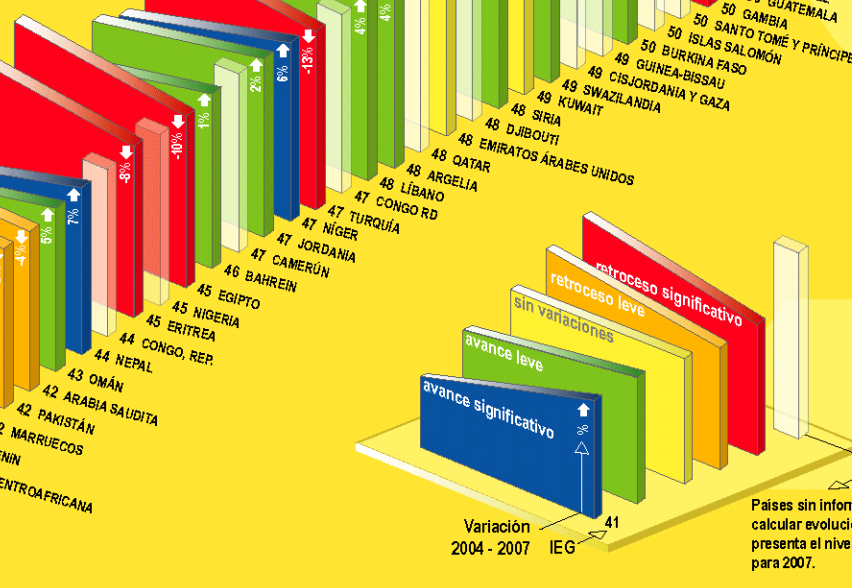
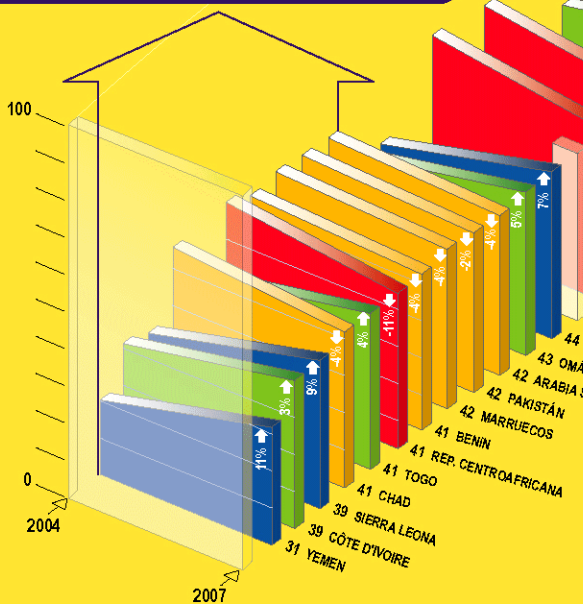


De los 17 millones de mujeres entre 15 y 49 años que viven con VIH/SIDA, 96% vive en países en desarrollo (77% en África Subsahariana). (OMS)



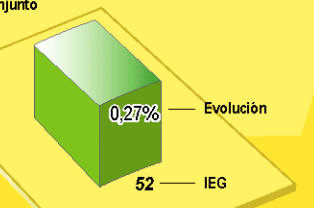
La diferencia de salarios entre varones y mujeres en algunos países es cercana a 40%.

Índice de Equidad de Género 2007: Avances y retrocesos

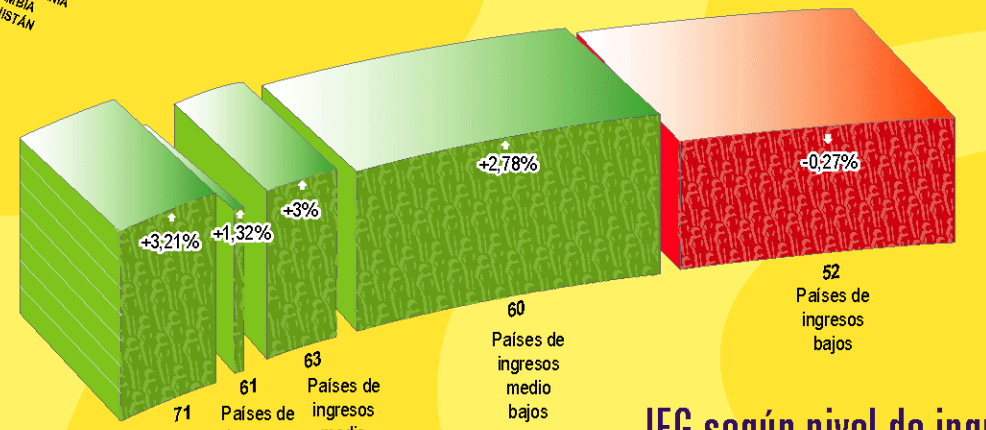


REFERENCIAS

El ancho del prisma representa la población del conjunto de países en cada categoría



De los 550 millones de trabajadores pobres del mundo, 330 millones, o 60% son mujeres (OIT).



IEG según nivel de ingreso de los países

Los países de ingresos medio altos presentan un IEG promedial superior a aquellos de ingresos altos no pertenecientes a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Esto puede indicar la pervivencia de estructuras sociales desiguales en países que presentan un importante crecimiento económico, como por ejemplo muchos de los árabes. El dato sugiere que la modificación de estas situaciones de inequidad no descansa principalmente en el desarrollo económico, sino en la transformación de las pautas culturales y de distribución del poder.

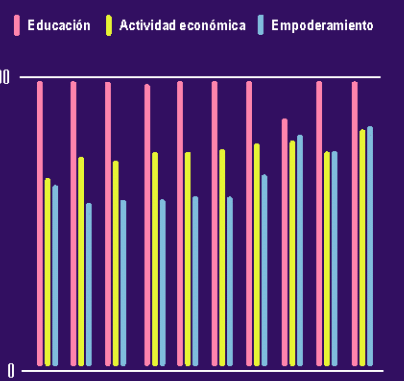
Actualmente sólo hay 12 mujeres elegidas jefas de Estado o de gobierno.

Sólo 23% de las empresas de la Unión Europea eran propiedad de mujeres en 2004.



Los 10 mejores

ANÁLISIS DEL IEG 2007 POR DIMENSIÓN



Entre los 10 países con los valores más altos en el IEG, la situación más equitativa se presenta en educación, donde (exceptuando Rwanda) los valores son 100 (equidad perfecta) o próximos a esa cifra.